

PRATİK BİLGİLER

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2024 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeniden Değerleme Oranı % 58,46)	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	167.473	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/1-a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	1.402	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/1-b	Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak	2.345	Bu durumdaki her işçi için
4	7/2 (f) bendi	99/2	7. maddenin 2 fıkrasının f bendine aykırı davranmak	9.381	99/1-b ceza maddesinin dört katı
5	8	99/1-c	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	1.402	Bu durumdaki her işçi için
6	14	99/1-c	Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak	1.402	Bu durumdaki her işçi için
7	28	99/1-d	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	1.402	Bu durumdaki her işçi için
8	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	5.506	Bu durumdaki her işçi için
9	30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	20.901	Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için

10	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	1.515	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
11	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	1.515	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
12	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	5.506	
13	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	5.506	
14	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	1.515	<i>Bu durumdaki her işçi ve her ay için</i>
15	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	2.667	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
16	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	5.506	
17	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	2.667	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	2.667	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>

19	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	2.667	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	2.667	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
21	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	14.740	
22	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	2.667	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
23	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	14.740	
24	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	14.740	
25	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşına aykırı davranmak	14.740	
26	72	104	Yer ve sualtında çalışma yaşına uymamak	14.740	
27	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	14.740	
28	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	14.740	
29	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	14.740	
30	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	14.740	

31	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkra yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	133.981	
32	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	133.981	
33		107/2	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	133.981	

Not:5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanununun 22. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır.

Geçici Madde-10: 7244 sayılı Kanununun 9. maddesiyle 4857 sayılı İş Kanununa geçici 10. madde eklenmiştir. 17.04.2020 tarihinden itibaren geçici 10. madde hükmüne aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarı idari para cezası uygulanır.