

7438 sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 03.03.2023 tarih ve 32121 sayılı ile Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Düzenlemeyle ilgili açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

#### **MADDE 1:**

Yapılan düzenlemeyle,

20/2/1992 tarihli ve 3774 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle yaşlılık veya emekli aylığına hak kazanmada yaş şartı kaldırılarak, sigortalıların sadece belirli bir prim ödeme gün sayısı ve/veya sigortalılık süresi şartı ile emekli olmalarına imkân sağlanmıştır.

Diğer taraftan, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı Kanun ile yapılan düzenlemede emekliliğe hak kazanmak için yaş şartı getirilerek sigortalıların emeklilik koşulları yeniden düzenlenmiştir. Buna göre, ilk defa 9/9/1999 (dahil) tarihinden sonra sigortalı sayılanların emeklilik yaşına tabi olmaları yönündeki değişikliğin yanı sıra, tabi oldukları sigortalılık süresi, prim ödeme gün sayısı veya hizmet süresi bakımından da yaşlılık veya emekli aylığına hak kazanma koşulları belirlenmiştir.

Ayrıca, ihdas edilen geçici madde hükümleri ile (506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 ve 206 ncı maddeleri), ilk defa 8/9/1999 (dahil) tarihinden önce sigortalı sayılanların da, Kanunun yürürlük tarihindeki durumlarına göre yaşlılık veya emekli aylığına hak kazanma koşulları emeklilik yaşı ve/veya prim ödeme gün sayısı yönünden kademelendirilerek yeniden tespit edilmiştir.

Yapılan düzenlemede ise;

- 8/9/1999 (dahil) tarihinden önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlayanların ve,

- 9/9/1999 (dahil) tarihinden sonra malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlamalarına rağmen sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmeye imkân tanıyan ilgili mevzuat hükümlerine göre yapmış oldukları borçlanmalar ile sigortalılık başlangıç tarihi 8/9/1999 (dahil) öncesi olacak şekilde geriye götürülenlerin, 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı hak kazanma koşullarından prim ödeme gün sayısı ve/veya sigortalılık süresi şartları değiştirilmeksizin, sadece yaş sınırlamasının kaldırılması, bu madde esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaması ve hak talep edilmemesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca bilindiği gibi, uzun vadeli sigorta kolları kapsamına giren sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenlerine 1/10/2008 tarihinden itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesinden beş puanlık indirim uygulanmaktadır. İşverenler, mevcut uygulamada sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanları için bu indirimden yararlanamamaktadır. Çalıştığı

işyerinden emeklilik talebi ile işten ayrılışı yapılan sigortalı işten ayrılışını tarihini takip eden 30 gün içinde SGDP'li olarak mevcut işyerinde işe başlaması halinde SGDP işveren hissesinde 5 puanlık indirim uygulanacaktır. Bu hak sadece emekli olduğu şirkette çalışmaya devam eden çalışanlar için geçerli olup işten ayrılıp başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde uygulanmayacaktır.

Düzenleme ile 8/9/1999 (dahil) öncesinde sigortalı sayılanlardan bu maddenin yürürlük tarihinden sonra ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması için talepte bulunarak aylık bağlananların aynı işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya devam etmeleri halinde, istihdam piyasasında dalgalanma oluşturmaması ve sosyal güvenlik destek primine tabi kayıtlı çalışmanın desteklenerek bu sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin sosyal güvenlik destek primi maliyetinin azaltılması için Hazineden karşılanacak destekle bu işverenlere beş puanlık prim indirimi sağlanması amaçlanmaktadır.

## **MADDE 2:**

Yapılan düzenlemeyle, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesinin beşinci fıkrasının ikinci cümlesi ile geçici 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının dördüncü cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır. Taşerondan kadroya geçirilen Kamu işçileri için emeklilik tarihi gelenlerin zorunlu emeklilik durumu bu madde hükmü ile ortadan kaldırılmıştır.

## **EMEKLİLİK BAŞVURUSU YOL HARİTASI**

E-Devlet üzerinden “Gelir, Aylık Ödenek Talep Belgesinin Verilmesi” seçeneği ile başvurunuzu yapabilirsiniz.

1. E-Devlet [www.turkiye.gov.tr](http://www.turkiye.gov.tr) adresinden TC kimlik numaranız ve şifreniz ile giriş yapınız.
2. E-Devlet uygulamasına giriş yaparak arama kısmına “Gelir, Aylık Ödenek Talep Belgesinin Verilmesi” yazınız.
3. “Yeni Başvur” u tıklayınız.
4. “Yeni Başvuru” sekmesinden “Yaşlılık Aylığı” tahsis türü seçiniz. “Sigortalı Türü” SSK’lı iseniz 4/A, Bağkur’lu iseniz 4/B seçilir. “Başvur” sekmesini tıklayınız.
5. Maaş ödemeniz yapılacağı banka adı ve şubasını seçerek cep telefonu ve adres bilgilerinizi yazınız.
6. Aylık alıyor mu? Soruna Evet ya da Hayır cevap verdikten sonra “ilerle” diyerek “Başvur” sekmesini tıklayınız.

**BAŞVURUNUZ TAMAMLANMIŞTIR ✓**

## 2023 YILI EYT İLE EMEKLİLİĞE HAK KAZANANLARIN EMEKLİLİK TABLOSU

EYT kapsamında sosyal güvenlik sistemlerinde emekli olabilmek için;

Listelenen tarih aralığında işe girenler, sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı aşağıda verilmiştir.

ERKEKLER 4/A (SSK)	KADINLAR 4/A (SSK)
İşe Başlama Tarihi - Sigortalılık Süresi – Prim Günü	İşe Başlama Tarihi - Sigortalılık Süresi – Prim Günü
09.09.1976 ve öncesi - 25 - 5000	08.09.1981 ve öncesi - 20 - 5000
09.09.1976-23.05.1979 - 25 - 5000	09.09.1981-23.05.1984 - 20 - 5000
24.05.1979-23.11.1980 - 25 - 5000	24.05.1984-23.11.1985 - 20 - 5000
24.11.1980-23.05.1982 - 25 - 5075	24.11.1985-23.05.1986 - 20 - 5075
24.05.1982-23.11.1983 - 25 - 5150	24.05.1986-23.05.1987 - 20 - 5150
24.11.1983-23.05.1985 - 25 - 5225	24.05.1987-23.05.1988 - 20 - 5225
24.05.1985-23.11.1986 - 25 - 5300	24.05.1988-23.11.1989 - 20 - 5300
24.11.1986-23.05.1988 - 25 - 5375	24.11.1989-23.05.1990 - 20 - 5375
24.05.1988-23.11.1989 - 25 - 5450	24.05.1990-23.11.1991 - 20 - 5450
24.11.1989-23.05.1991 - 25 - 5525	24.11.1991-23.05.1992 - 20 - 5525
24.05.1991-23.11.1992 - 25 - 5600	24.05.1992-23.11.1993 - 20 - 5600
24.11.1992-23.05.1994 - 25 - 5675	24.11.1993-23.05.1994 - 20 - 5675
24.05.1994-23.11.1995 - 25 - 5750	24.05.1994-23.11.1995 - 20 - 5750
24.11.1995-23.05.1997 - 25 - 5825	24.11.1995-23.05.1997 - 20 - 5825
24.05.1997-23.11.1998 - 25 - 5900	24.05.1997-23.05.1998 - 20 - 5900
24.11.1998-09.09.1999 - 25 - 5975	24.05.1998-08.09.1999 - 20 - 5975

4/B (BAĞKUR)			4/C (EMEKLİ SANDIĞI)		
Sigortalı	Sigortalılık Süresi	Gün Şartı	Sigortalı	Sigortalılık Süresi	Gün Şartı
KADIN	20 yıl	7200 gün	KADIN	20 yıl	7200 gün
ERKEK	25 yıl	9000 gün	ERKEK	25 yıl	9000 gün

## EYT KAPSAMINDA İŞVERENLERİN YAPMASI GEREKEN İŞLEMLER

1. İşçinin işten çıkış talep dilekçesi vermesi

...../03/2023
.....
7438 sayılı Kanun kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna emekli başvurusu yapacağımdan dolayı ...../...../2023 tarihi itibariyle işyerinden emeklilik sebebiyle işten çıkışımın yapılmasını talep etmekteyim.
Gereği bilgilerinize arz olunur.
Saygılarımla,
Ad-Soyad
İmza

2. İşyerinde EYT kapsamında emekli olmak için başvuran işçilerin çıkışının yapılması.
  - 8 KOD- Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
  - 14 KOD- Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
3. Emekliliğe hak kazanan işçilerin Kıdem Tazminatının hesaplanması ve ödenmesi.
4. Emekli olup tekrar çalışmaya devam eden işçilerin SGDP'li olarak tekrar işe girişlerinin yapılması.

Emeklilik nedeniyle işten çıkışı yapan işçilere kıdem tazminatı ödemesi yapılmaktadır.

#### **KIDEM TAZMİNATININ HESAPLANMASI:**

Kıdem tazminatı hesabında esas alınacak ücret, işçinin son ücretidir. Başka bir anlatımla, iş sözleşmesinin feshedildiği anda geçerli olan ücrettir. Kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gereken ücret, işçinin brüt ücretidir.

Son ücret kavramı, işçinin iş ilişkisi kapsamında iş gördüğü ve ücrete hak kazandığı en son ücreti ifade eder. İş ilişkisinin askıya alınması ve askı süresi içinde iş sözleşmesinin feshedilmesi durumunda kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gereken ücret, iş sözleşmesinin askıya alınmasından önce hak kazanılan son ücret olmalıdır. Kıdem tazminatına esas alınacak olan ücretin tespitinde 4857 sayılı İş Kanununun 32 nci maddesinde sözü edilen asıl ücrete ek olarak işçiye sağlanan para veya para ile ölçülebilen menfaatler göz önünde tutulur. Buna göre ikramiye, devamlılık arz eden prim, yakacak yardımı, giyecek yardımı, kira, aydınlatma, servis yardımı, yemek yardımı ve benzeri ödemeler kıdem tazminatı hesabında dikkate alınır.

Kıdem tazminatı, çalışanın işyerinde çalıştığı her bir yıl süresi için, brüt ücretin 30 günlük tutarıdır.

30 günlük ücret; normal ücret ve çalışanın aldığı diğer menfaatlerden oluşur. Kaç yıl çalışmış ise en son aldığı brüt ücret ile çalıştığı yıl çarpılır.